

顧問的話

傳承

許世明 顧問

第22屆顧問
第20屆理事長

許多公會舉辦大會時，或是幾周年慶典時，都會有傳承的儀式程序。至少在形式上，大家都很重視傳承，一棒接一棒交接下去，如何傳或是交接了什麼更應該受到重視。

擔任公會公職以來，從縣公會，省公會，全聯會已經有近二十年。認識的公會理事長至少有五十位以上，有些理事長如曇花一現一年後，有些則是歷久不衰，任期長短是有其存在的意義，否則修改章程即可。然而現實面上不得不妥協，利弊得失則大家共同承擔。

新陳代謝與傳承對於一個團體是重要的，適當合宜的新陳代謝可以讓一個團體活化，注入活水、創新的概念以及新的生命力，過度的新陳代謝則不利於幹部的養成，有些委員會經驗與歷練有其必要性，如健保事務，對於我們而言健保是一部份，對分區業務組則是全部，這是指投注的時間和精力方面。

傳的部分，該交棒時就該放手，沒有那個位置一定非誰不可，總統都可以換人做了。承的部分，要接棒的就該有心理準備，奉獻時間是最基本的要求，至於做的好不好，大家心中自有一把尺去評量。

以上所述，乃基於牙醫界的一些現象，心中有所感觸。希望牙醫界愈來愈好，桃園市公會蓬勃發展！