



特企公告

勞動部明定病假權（修法重點提醒）

請病假，還能扣全勤嗎？

日前發生空服員抱病值勤後不幸離世的憾事，引發社會高度關注，也促使勞動部全面檢討現行《勞工請假規則》。

勞動部已於 114 年 12 月 9 日正式公告修正條文，新制並將自 115 年 1 月 1 日起施行。

本次修法內容，對「勞工請病假權益」及「雇主人事管理制度」影響甚鉅，特別是在病假認定、全勤獎金、績效考核等實務面向，均有重大調整。

為協助院所勞資雙方正確掌握修法方向、避免誤觸法令紅線，特彙整五大實務重點，提供院所雇主及人資參考。



資訊來源：本會勞資顧問提供

勞工請假規則修正重點

 <p>普通傷病假</p> <p>勞工請普通傷病假時，雇主僅能依請假日數「按比例」扣發全勤獎金，不得全數扣除。</p>	 <p>病假不利處分</p> <p>勞工一年內請普通傷病假未超過 10 日者，雇主不得再有其他不利處分。</p>	 <p>病假績效考核</p> <p>即使勞工一年普通傷病假超過 10 日，雇主在進行人事或績效考核時，不得僅以病假天數作為扣減依據。</p>	 <p>懷孕流產病假</p> <p>勞工懷孕未滿 3 個月流產，若未請產假、改請普通傷病假，不得扣減全勤獎金。</p>	 <p>家庭照顧假</p> <p>家庭照顧假請畢後，若仍需親自照顧家庭成員而改請「事假」，得以「小時」為請假單位，不得扣減全勤獎金。</p>
---	--	--	---	--

 樂誠勞資顧問有限公司

勞工請假規則修法重點懶人包

勞動部已正式修正《勞工請假規則》，許多雇主「過去習以為常的做法」，在新制上路後，可能已涉及違法。

- 病假是否還能影響全勤獎金？
- 病假天數如何計算？
- 是否可納入績效評比？
- 人事制度是否需同步修正？

一個不留意，勞檢恐面臨裁罰風險。

完整解析請至以下連結

➤ 重點一次整理給您

➤ <https://lecheng65.pse.is/8fzae2>

➤ 雇主、人資人員務必詳閱

資訊來源：本會勞資顧問 - 樂誠勞資顧問有限公司提供

