

祝賀本會成立 一甲子

第十屆 **吳義森** 理事長



欣逢本會成立六十周年，此時陳述一甲子的成立、成長到茁壯的心路歷程實在令人感慨萬千。本人開業至今已屆四十年，由當初皮帶式拉動牙鑽到今天氣動式高速磨牙，一幅成長歷史，從一個個人診所開業到今天，到處都是五星級設備的高級企業化的現代醫療集團，是牙醫界的神速進步。牙醫學子們更由外國學成歸國服務，發揮到第一流的高超科技和醫療品質，讓國人享受口腔醫療的完美服務，的確讓人感受到溫馨愉悅。

從歷史紀錄中，知道本會從1945年隸屬新竹州，到1950年才正式成立桃園牙醫公會。由當時的元老第一屆牙醫公會理事長黃坤喜醫師，帶領只有23位牙醫師共同組成的初創公會，胼手胝足，其中真是一段心酸史，由艱困期，終於走出一片天，到今天可以發揮職志使牙醫地位提昇，每一位牙醫都成為社會的中堅份子。不但個人收入穩定，且加入社會各項服務，為今日台灣的精英。這種演變，讓我這位老牙醫讚嘆，拍手叫絕。這是諸位的努力，也是我們的驕傲。

回想當初，我是第十屆理事長（1979年~1982年），整個社會形態，民智初開，口腔教育未被重視，密醫林立，執政當局也無力關心這塊環境，從學校，偏遠地區，都是醫療不足的地區。記憶中公會只有不到50名的團隊裏，為了推動口腔衛生，吃檳榔的壞習性，含氟防齲活動，並鼓勵下鄉開業，在偏遠鄉鎮衛生所，設置牙醫服務站。所有成員都出錢出力，推動改善全民口腔醫療。最讓我記憶猶新的是全省牙醫界攜手串聯，共同抵制密醫，千辛萬苦才說服當時立委，通過口腔醫療法，保障我們的專業的工作權。之後的勞保、公保、健保開放，才展開今日讓人稱羨的科技醫療大環境，它是台灣口腔醫療界破天荒的進步。大家的努力，得到肯定，這種結果，我們一定要珍惜感恩，並回饋社會。

牙醫聯合會的團體是高素質、優秀的民間團體。所有成員都身受重任，共同改造社會及維護全民口腔醫療的重責大任，以及努力的繼續領導團隊，邁向更新、更高的健康世界。如今六十年的經歷，相信往後的日子，在大家的打拼下，宏圖大展，實屬必然，今後每個人要不忘提昇生活品質，鍛鍊健康體魄以及好好地教育下一代，成為國家社會的尖兵，是我們大家共同期待的願景。

六十周年感言

第十一屆 **鄭宗和** 理事長



“時間過得真快”，這句俗語突然從腦海中閃過，因想到公會要過六十大壽，心中不禁有所感慨。

民國七十一年繼吳義森醫師之後，擔任第十一屆理事長之職位。而家父鄭順昌醫師則擔任過第五屆理事長。兩代曾共同參贊早期公會事務，與公會關係自是很深厚。

桃園縣公會近年會員眾多、組織精實、會務平順。在歷屆理事長及理監事會領導下，有著傑出的表現。近幾年的年度會員大會，每年都感覺到光彩熱鬧、盛況空前。比諸三十或四十年的公會運作，自是兩樣完全不同的風貌。

環顧現在，不論是社會地位或是工作環境，我們牙醫師們，比諸上個世紀，真可謂天之驕子了。作為過來人心中不禁浮出一絲欣慰。以前公會幹部服務的會員人數不多，公會會務單純，工作重心都集中在檢舉密醫，保護牙醫師的權益方面。記得有很多年間，與林澤民、吳義森等多位先進，每每奔波桃園—台中之間，議題都是推動新醫師法如何納入牙醫師，及爭取勞保中加入牙科。這些都花盡省公會諸先進所有的熱忱及精力，約十年之譜。當這些努力開花結果後，我們牙醫的環境跟地位，由此慢慢進入坦途，而今牙醫師在社會上不但是可以抬頭挺胸，而且是人人稱羨的職業了。

我個人如今已進入花甲之齡，我們公會也一樣要慶祝「花甲大壽」。回顧年青時代，台灣牙醫界的困境，又看到現在我們年輕一輩牙醫師的英姿風發。感覺上天是非常照顧我們牙醫師的。在此我要祝福我們桃園縣牙醫師公會永遠屹立不搖，會務蒸蒸日上。

六十周年慶感言

第十二、十三屆 **黃坤泰** 理事長



一甲子的歲月，對個人而言，是該準備退休的年齡，但對桃園縣牙醫師公會而言，正是步上科技化、數位化的新世代，會員醫師也急速增加，公會的空間不敷使用，經過會館購置小組成員：本人、陳春明醫師、王金順醫師和許世明理事長等多位醫師的努力協調，把公會本棟的十八樓買下，作為第二會館，更新視聽中心的面積及設備，以後會員醫師上課進修，就有一個舒適環境，期待早日完成。六十周年的時光隧道，從過往的篳路藍縷，與密醫的纏鬥，直至民國六十四年醫師法的實施，一步一腳印前輩的努力，才走上今日的康莊大道，希望新世代的牙醫師們更加精進堅守專業精神，善盡社會責任，做個有醫德的牙醫師！！

當前牙醫界看似一片光明，但是口腔衛生學系已經有畢業生，他們正積極申請口腔衛生士的立法，將來可在牙醫診所任職洗牙的工作，我一則以喜，因為美國、日本先進國家有衛生士這個職位，幫助牙醫師分擔洗牙工作，一則以憂，因為台灣有些不法牙醫師會把治療，裝假牙的工作交給衛生士來做，很容易再度製造密醫，是否又走回頭路？值得大家深思啊！！

恭逢桃園縣牙醫師公會成立六十週年，身為牙醫師的我已執業三十六年，一直參與公會事務，從全聯會、省公會、桃園公會結交無數摯友，尤其緬懷往生的林澤民醫師對牙醫界的貢獻卓著，記得桃縣牙醫師公會五十周年紀念特刊是由他掌舵，辦得有聲有色，一晃眼今年已屆六十週年，相信在本屆理事長許世明醫師帶領所有理監事幹部以及李碩夫醫師的統籌下，必定更勝以往！！在此，祝福我們牙醫公會的全體會員醫師更團結！更發展！！



感恩的心

第十四屆 **黃亦昇** 理事長



與公會的緣份，來自於本會前理事長吳義森醫師的提拔，入會不久就被安排進入理事會學習，這是一個難得的學習大眾事務的機會。接著前理事長黃坤泰醫師也同樣對我厚愛有加，讓我在理事會中不斷地磨鍊，只有去荷蘭進修的時間離開理事會，其它時間可說是未曾離開公會。我非常懷念過去大家合諧的日子，公會給我的印象，應是大家共同努力爭取福利的地方，而不是鬥爭的地方，更不是為追求個人利益的單位。

我為何要選本縣的理事長？記得當時有位會員檢舉密醫而受到密醫的教訓，這是我身為牙醫師公會的一份子所不能接受的地方，一向喜歡抱不平的我，當然是挺身而出，我們是合法的，為什麼怕非法？就是這種想法的驅使，加上同學王巨昌醫師、張國偉醫師兩位的支持，我選擇出來關心公眾事務，當然這點的訴求，以當時的背景是有很大的壓力，縱然很多理事也為此事件，被密醫灑冥紙，但這是公會強勢的展現，我不畏懼暴力，雖然公會必須展現實力，但我還是要對這些協助的理事表示感謝，也對他們受到的委屈表示歉意。

有地方公會的經驗，也跟著已故的好友邱奕彬醫師，在省公會及全聯會不斷的學習牙科各項公眾事務，更感謝這些前輩對我的指導，學習如何參與牙科公眾事務，進而獲得全票支持負責全聯會的工作，這在牙科史上確實不容易，以全聯會理事長選舉而言，能得到全票當選，好像是沒有幾位，因此更讓我感到責任的重大。

全聯會理事長能順利當選，感謝李前理事長碩夫醫師所主導的輔選團隊，當時打著：全聯會的理事長應由桃園縣的醫師來當，打破過去的傳統，這是一項艱鉅的任務，但當時桃園縣的理事長辦到了，這點我必須感謝所有團隊成員，沒有您們的一路相挺，也絕對沒有我服務的機會。

全票通過的理事長，確實負有更大的責任，所以我決定每天到全聯會上班，這是我打破過去的慣例，有事才到全聯會的機制，當然這點讓以後接任者有很大的壓力；看出了全聯會會務人員的問題，所以在全聯會三年中，18個會務人員因服務未達我的標準，讓我更換了14位，這是我對會務人員的要求，講求服務效率、重視會員權益，這也是為什麼我能成功推動購置新會館、口腔健康法立法、口腔醫學委員會的成立、健保資源分配成長率獲最高的紀錄，這些都是在所有服務團隊的協助下達成的。在新會館購置上，感謝本會前理事長王金順醫師與財務主委呂通吉醫師的協助與拋磚引玉，答應借全聯會款項，而使得全聯會籌款計畫目標能完成。這些目標的完成，感謝桃園團隊的協助，沒有您共同的努力與策劃，我一人是無法完成的，在公會60歲的今天特別對您們表示我個人最誠摯的敬意。

口腔衛生法的通過也是我心之痛，經過特偵組八個月的調查，證明我的清白，當然我承認程序上有些瑕疵，但畢竟我是執行會員代表大會的決議，有些執行人員的瑕疵，並不是我的錯，基於全聯會的職責，我負起該負的責任，所受的委曲與痛苦，絕不是所有會員所能體會，我也痛恨這些亂講話的醫師，我更痛恨對金錢不乾淨的醫師，雖然司法已還我清白，但所受到的委屈與傷害是無法彌補的，由於在全聯會理事長特支費支出中，沒有一毛錢是我用的，我對金錢的乾淨是我能從嚴苛的特偵組全身而退最大的本錢。這點也是特偵組檢察長朱朝亮對我肯定，認為我是做事的人。

公會60歲的生日，除了祝福桃園縣牙醫界所有會員外，更希望公會能有更健全的發展，學習加拿大、日本及英國，大家對外爭取更多的福利，不像現在政府組織改造，不把牙科放入，行政院通過了版本，全聯會還不知情，這絕不是一個健康的公會應有的態度，大家應團結一致，向外爭取最大的生存空間與福利，而不是對內相互鬥爭，讓政府單位根本不把牙科放在眼裡，這不是牙科之福。

桃園牙醫師公會



六十周年感言

第十五、十六屆 張國偉 理事長

今年是公會成立60週年，公會要我寫一篇感言，我就把在當理事長期間發生兩件比較有意義的事情，提供給各位會員醫師分享。

一、健保總額預算制度的推行

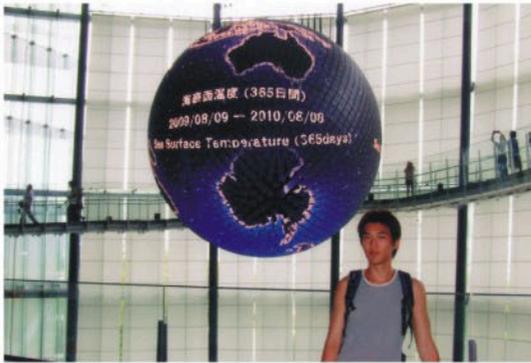
在我當十五屆及十六屆兩任理事長共六年，這六年中正逢桃園牙醫師公會的快速發展期，會員從312人到596人，保險制度則是從開放公保、勞保到健保，然後從健保到牙科健保總額制度的推行，尤其是健保總額制度的推行，公會所扮演的角色就非常的重要，當時北區保險委員會是根據中華民國牙醫師公會全國聯合會第六屆第一次臨時理事會決議成立各區保險事務聯合委員會所製訂的全民健康保險北區牙醫保險聯合委員會組織條例而產生的，是由桃園縣、新竹市、苗栗縣、新竹縣四縣市牙醫師公會共同推派委員們而產生的。而本人被選舉為第一任的主任委員，當時委員會成立的名單如下：

組別	組長	組員
行政組	黃坤泰	李碩夫、沈逸仁、范光周、陳炳忠、溫飛翹
輔導組	黃明燦	廖立民、余明美、黃亦昇、黃坤泰、吳國禎、李榮泉、蔡國明
資材組	蔡國明	李榮泉、廖立民、沈逸仁、李碩夫、陳炳忠、張煊富
醫審組	黃亦昇	吳國禎、余明美、范光周、沈逸仁、蔡國明、溫飛翹、張煊富

而複審的醫師則有劉光雄、蔡國明、高陳叔生、鍾志正、黃智勇，北區健保總額費用由北區委員會自行管理，委員們的初期共識：一開始管理制度就要做對，而這制度必需公平且公開，大家才会有向心力，朝這兩個共識，經過委員們集思廣益的多次討論，提出以異常管理及輔導制度，做為管理的根本



▲攝于德國柏林



▲張醫師二公子攝于日本

，這個異常管理及輔導制度也是北區健保總額管理的一個特色，所謂的異常管理，就是授權給審查醫師，只要審查醫師認為醫師申報資料，有跟一般別人不太一樣的話，就可以視為異常，就要馬上加以管理，審查醫師要把會員醫師的申報資料並填寫異常的理由一併提報至委員會，而委員會每個月都有召開一次，會中必會對審查醫師所提報的理由進行討論，採多數決，如發現有必要通知到場來說明的話，才通知會員醫師來輔導組說明，如發現沒問題了，就可以回去，如說明的理由是介於灰色地帶，回答的不夠完整，就要加以輔導，如發現確有弊端的就要加以處罰(罰款)，如屢次勸導不聽者，委員會則派人進入診所作實地稽核，如稽核或不再改正才把資料送到健保局的醫管組。第一線的審查醫師與第二線的委員採取職權分工，這就把異常管理與輔導制度加以結合，所以成效良好、整套管理的核心價值就在公平公開，不會因為你是理事長，或是委員，或是審查醫師，或是財團醫院，或是會員，或者是立法委員來關說，而能給予特權，大家一視公平，並且委員及審查醫師也都節身自愛，所以桃竹苗的所有會員醫師對於這個制度就非常給予肯定。對於申報金額高居不下者，又看不出有異常的，委員會又推出三聯單的工時管理(品質管理)，是針對會員醫師申報額高，申請高額的會員就有義務填寫三聯單，由工時管理來控管品質，此結果造成各會員醫師申報的金額差距逐漸縮小，在三個月的期間內，北區委員會的執行率達到百分之百，北區委員會管理的績效獲得北區健保局的肯定，當時他們認為，用北區委員會的異常管理、三聯單及輔導的制度，這樣的管理制度確實有其優點，並且以輔導的角度切入具有人性化，所以北區健保局認為北區健保委員的管理制度值得向衛生署跟健保局推薦，在實行大約三個月以後，衛生署跟健保總局都派人來觀摩。視察完後，衛生署及健保總局對於牙科總額預算的實施，他們更深具信心，聽說這也是衛生署日後把總額預算推行到中醫、西醫的主因。

二、鑲牙生爭取立「口腔膺復法」

在我第二任內，當時藥師向醫科要求有調劑權並經立法通過，鼓勵了記帳士想透過立法向會計師要求記帳工作權，鑲牙生向牙醫師要求可以在病人口腔裡面做假牙，當時鑲牙生兵分二路，一方面由新竹市某立委帶頭發起，在立法院連署提案並舉辦公

聽會，要爭取除了拔牙、補牙等醫療行為外，讓鑲牙生可以在病人口腔裡面做假牙，一方面向國民黨反應，透過國民黨向衛生署施壓，由衛生署提法案讓他們可以在病人口腔內做假牙。而立法院所辦的公聽會的時間，恰好選在全聯會選舉的時候，且公布的時間與舉辦公聽會的時間僅隔2天，這樣攻其不備，讓牙醫界措手不及，如果牙醫師沒有參加這個公聽會，公聽會一面倒，當作成公聽會紀錄，會造成觀望的立委轉而支持鑲牙生，對牙醫師相當不利，當時我們得到這個消息後，時間根本來不及準備與動員，那時候正好要開每月一次的北區牙醫保險委員會，就藉此會議來討論，直接向桃竹苗各縣市動員，當天桃竹苗醫師有的自行開車、有的包車北上，身先士卒，蜂擁到立法院捍衛自己的權益，這種精神令人感動。當天鑲牙生也全力動員，而參加的牙醫師百分之八十是由桃竹苗所組成的，會議現場右邊長長兩排是鑲牙生，左邊長長兩



▲張醫師與大公子攝(畢業典禮)

排是牙醫師，呈現緊張氣氛，本人第一個上台講話表明，對於這個口腔膺復法我們牙醫師反對的理由，我講完以後，桃園縣李碩夫醫師上台講，他軟硬兼施說，如果硬要立這個法，我們公會會如何反制，他講完以後，我心裡想大概沒有其他牙醫師敢再上台講話，沒想到我們桃園公會理事杜新運(高醫)又上台講話，他是軍人退伍的，講話時臉不帶笑容，又留兩撇鬍子，臉黑黑的，帶肅殺之氣，他講的內容我不大記得，但我記得他最後講：「…你們這樣做，簡直是胡搞，大家看著辦！」講完後下來，從此現場一片肅靜，鑲牙生也不敢上來講話，所以最後只見那位立委做一個不痛不癢的結論，這個公聽會就在桃竹苗的所有醫師通力合作之下把它打住了，後來黃純德當選全聯會理事長，他很機警，馬上發動各縣市理事長及全聯會理事到衛生署向當時詹啓賢署長陳情，力陳這個口腔膺復法案是一個違反時代進步的法案，當時的衛生署長後來也從善如流，就沒有推動這個立法了，這件事才完全結束。

我今天講這兩個例子，是表明我們公會當面臨艱難的環境時，理事及會員們都懂得團結，以積極的態度來克服困難，這就是本會最大的無形資產。今天藉由本會60週年的日子，表彰出公會這種團結的無形資產，希望桃園牙醫師公會會把這種團結的精神繼續傳承下去。